



## INDICATIONS

### Contact

Ne faites apparaître aucune information personnelle : photo, statut matrimonial, âge, sexe, etc. Attention aux fautes de frappe.

### Sommaire

Le sommaire est le résumé de votre CV mais il doit être bref et vivant.

Misez sur les compétences, les formations, les qualités professionnelles et les expériences.

### Champs de compétences

Regroupez vos compétences par type pour dresser un portrait de votre savoir faire

Détailler les tâches liées à chaque compétence

En cas de reconversion, indiquez les compétences transférables

## THOMAS ARCHAMBAULT

1111 rue St-Charles Ouest, Longueuil (Québec) J4K 5G4  
Domicile : 450-449-0000 | Cellulaire : 438-449-0000

Bachelier en administration des affaires, orientation ressources humaines, je bénéficie aujourd'hui d'une expérience de plus de 15 ans dans la direction des ressources humaines. Mes expériences m'ont permis de développer une solide expertise en gestion et en coordination de programmes de formation et de sélection. Je suis reconnu pour mes capacités d'analyse et de synthèse, ma vision stratégique, mes valeurs humanistes et mon efficacité.

## CHAMPS DE COMPÉTENCES

### Formation et perfectionnement du personnel

- + Élaborer un plan de formation quinquennal pour le personnel cadre.
- + Faire de l'accompagnement de carrière auprès des gestionnaires.
- + Évaluer les programmes de perfectionnement du personnel.
- + Organiser et diriger les réunions d'information sur les politiques de formation.
- + Coordonner les activités de formation internes et externes.
- + Analyser les besoins de perfectionnement des cadres

### Gestion des ressources humaines

- + Planifier les besoins en ressources humaines avec les directeurs.
- + Concevoir et mettre en œuvre les politiques et les procédures sur les relations de travail.
- + Aider les directeurs de service à interpréter et à administrer les politiques et les programmes du personnel.
- + S'assurer que les lois relatives au travail soient respectées.
- + Développer les descriptions de tâches des postes à pourvoir.
- + Participer aux entrevues d'embauche et à la sélection du personnel.

### Gestion

- + Gérer un budget de département (1,5 million de dollars).
- + Administrer les programmes de perfectionnement du personnel.
- + Gérer le programme de gestion de la qualité de 15 employés.



### INDICATIONS

#### **Chronologique expérience**

Indiquer par ordre chronologique les postes occupés avec mention de l'entreprise et des dates / ne pas indiquer les tâches réalisées

#### **Formation**

Présentez vos acquis scolaires du plus récent au plus ancien en mentionnant – nom de la formation, de l'établissement, les années suivies ou le nb de crédit déjà validés.

#### **Perfectionnement Professionnel**

Mentionnez toutes les formations suivies en rapport avec votre secteur d'activités en indiquant le nom de la formation, l'établissement et l'année où celle-ci s'est terminée.

#### **Activités sociales et professionnelles**

Faites apparaître aussi bien les activités sociales bénévoles

### CHRONOLOGIQUE EXPÉRIENCE

- |             |   |
|-------------|---|
| depuis 2012 | Directeur des ressources humaines<br>Mediagrif, Longueuil   |
| 2008 - 2012 | Directeur des ressourcés humaines<br>Les fêtes du Carrosse (catering), Longueuil<br>Création de poste |
| 2004 - 2008 | Conseiller aux ressources humaines<br>Videotron, Montréal   |
| 2001 - 2003 | Commis aux ressources humaines<br>Les entreprises Dumonchel (Plomberie – chauffage), Laval            |

### FORMATION

- |             |   |
|-------------|---|
| 1998 - 2001 | Baccalauréat en administration des affaires<br>(Gestion Ressources humaines)<br>Université Laval à Québec |
| 1996 - 1998 | Diplôme d'études collégiales en sciences humaines<br>Cégep de Jonquière à Jonquière                       |

### PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL

- |      |  |
|------|--|
| 2005 | Gestion des conflits<br>Université de Montréal, éducation permanente         |
| 2002 | Santé et sécurité du travail<br>Université de Montréal, éducation permanente |

### ACTIVITÉS SOCIALES ET PROFESSIONNELLES

- |             |   |
|-------------|---|
| 2012 - 2013 | Bénévole au Restaurant Les Robins des Bois (service)  |
| depuis 2015 | Bénévole au sein de la Maison Amitié<br>(enseignement français auprès de la population<br>des nouveaux arrivants et réfugiés) |

### LOISIRS ET CHAMPS D'INTÉRÊT

- Peinture – pop art, contemporain
- Jogging – 2 participations au Marathon de New-York
- Lecture – romans policiers